

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства образования и науки
Забайкальского края
от «29» октября 2021 г. № 696-к

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в Министерстве образования и науки Забайкальского края на 2021-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	<p>Подготовка информации к заседаниям Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Забайкальском крае о работе Министерства образования и науки Забайкальского края (далее – Министерство):</p> <ul style="list-style-type: none"> о работе по противодействию коррупции в подведомственных Министерству государственных учреждениях Забайкальского края (далее – подведомственные учреждения); об организации работы по соблюдению государственными гражданскими служащими Забайкальского края, замещающими должности государственной гражданской службы Забайкальского края категории «руководители», запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принятых лицами, замещающими государственные должности, должности государственной гражданской службы Забайкальского края; о мерах по предупреждению и пресечению незаконной передачи должностному лицу заказчика денежных средств, получаемых поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в связи с исполнением государственного контракта, за предоставление права заключения такого контракта; о результатах работы институтов гражданского общества по антикоррупционному просвещению; 	В соответствии с планом работы Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Забайкальском крае	Отдел правового и кадрового обеспечения

1	2	3	4
	о недопущении и пресечении фактов нецелевого использования и хищения бюджетных средств.		
1.2	Актуализация направленных на противодействие коррупции нормативных правовых актов Министерства и подведомственных ему краевых государственных учреждений в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края	по мере необходимости	Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители подведомственных учреждений
1.3	Рассмотрение вопросов о ходе реализации антикоррупционной политики на заседаниях коллегий, рабочих и планерных совещаниях в соответствии с настоящим Планом	по итогам полугодий	Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители структурных подразделений Министерства
1.4	Обеспечение повышения эффективности деятельности Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений и информирование Администрации Губернатора Забайкальского края	ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Отдел правового и кадрового обеспечения
2. Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы Забайкальского края, соблюдение ограничений и обязанностей лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Забайкальского края			
2.1	Осуществление контроля за представлением лицами, замещающими государственные должности, должности государственной гражданской службы Забайкальского края сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством и размещение таких сведений на официальных сайтах органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.2	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности, должности государственной	при поступлении достаточной информации	Отдел правового и кадрового обеспечения

1	2	3	4
	гражданской службы Забайкальского края в Забайкальском крае, и соблюдения ими требований к служебному поведению в соответствии с действующим законодательством		
2.3	Организация работы по представлению государственными гражданскими служащими Забайкальского края представителю нанимателя в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.4	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по представлению представителю нанимателя лицами, замещающими государственные должности Забайкальского края, и государственными гражданскими служащими Забайкальского края, замещающими должности руководителей и заместителей руководителей, уведомлений о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.5	Проведение проверок соблюдения процедуры уведомления представителя нанимателя лицами, замещающими должности государственной службы Забайкальского края, а также лицами, замещающими государственные должности Забайкальского края, и государственными гражданскими служащими Забайкальского края, замещающими должности руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.6	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по доведению до лиц, замещающих государственные должности, должности государственной гражданской службы Забайкальского края положений действующего законодательства Российской Федерации и Забайкальского края о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых ими в соответствии с действующим законодательством	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.7	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у лиц, замещающих государственные должности, должности	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового

1	2	3	4
	государственной гражданской службы Забайкальского края в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также осуществлению контроля за выполнением ими обязанности сообщать о получении подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей		обеспечения
2.8	Проведение работы по доведению до граждан, претендующих на замещение государственных должностей, должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, положений действующего законодательства Российской Федерации и Забайкальского края о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке представления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.9	Организация работы по реализации в Министерстве требований статей 12 и 12.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.10	Направление в Администрацию Губернатора Забайкальского края информации о результатах проведенных мероприятий, предусмотренных пунктами 2.1–2.9 настоящего Плана	ежегодно к 15 января, к 5 июля; к 31 декабря 2024 года	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.11	Обеспечение обучения государственных гражданских служащих, специалистов Министерства, впервые поступивших на государственную службу Забайкальского края для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Забайкальского края, по образовательным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители структурных подразделений
2.12	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Забайкальского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Информирование Администрации Губернатора Забайкальского о принятых мерах	ежегодно до 20 декабря. Итоговый доклад до 1 ноября 2024 года	Отдел правового и кадрового обеспечения

1	2	3	4
	по повышению эффективности контроля		
2.13	<p>Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края и должности государственной гражданской службы Забайкальского края, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>Информирование Администрации Губернатора Забайкальского края о принятых мерах по повышению эффективности кадровой работы</p>	<p>ежегодно до 20 декабря. Итоговый доклад до 01 ноября 2024 года</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
3. Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях			
3.1	<p>Организация методического сопровождения и утверждения правовыми актами Министерства планов работы по противодействию коррупции в государственных учреждениях Забайкальского края, подведомственных Министерству (в том числе по предупреждению проявлений коррупции)</p>	<p>2021-2024 годы</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители подведомственных учреждений</p>
3.2	<p>Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками подведомственных учреждений по вопросам организации работы по противодействию коррупции</p>	<p>2021-2024 годы</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители подведомственных учреждений</p>
3.3	<p>Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в подведомственных учреждениях с учетом требований статьи 13³ Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество учреждения с правоохранительными органами; разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения; 	<p>IV квартал 2021-2024 годов</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители подведомственных учреждений</p>

1	2	3	4
	соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников учреждения; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов		
3.4	Осуществление контроля за представлением руководителями подведомственных учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение указанных сведений на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством	ежегодно в установленный законодательством срок	Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители подведомственных учреждений
3.5	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных учреждений, и руководителями подведомственных учреждений в соответствии с законодательством Забайкальского края	при поступлении достаточной информации	Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители подведомственных учреждений
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения
4.2	Размещение проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы данных проектов в соответствии с действующим законодательством	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения
5. Антикоррупционный мониторинг в Забайкальском крае			
5.1	Представление в Администрацию Губернатора Забайкальского края сведений и иных информационных материалов по антикоррупционному мониторингу в Забайкальском крае (далее – мониторинг) с использованием программного обеспечения «АИС-Мониторинг»	ежегодно к 10 мая, к 10 августа, к 1 ноября, к 10 февраля	Отдел правового и кадрового обеспечения
5.2	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в Забайкальском крае и деятельности Министерства по реализации	не реже 1 раза в полугодие	Отдел контрольно-аналитической

1	2	3	4
	антикоррупционной политики		работы, отдел правового и кадрового обеспечения
6. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Забайкальском крае			
6.1.	Обеспечение функционирования интернет-приемной на официальном сайте Министерства и сайтах подведомственных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и их горячих линий для приема сообщений о фактах коррупции	2021-2024 годы	Отдел контрольно-аналитической работы, руководители подведомственных учреждений, отдел правового и кадрового обеспечения
6.2.	Организация информационных встреч с представителями общественных объединений и иных институтов гражданского общества по вопросам их участия в реализации антикоррупционной политики в Забайкальском крае, в том числе по формированию в обществе отрицательного отношения к коррупционным проявлениям	не реже 1 раза в полугодие	Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители структурных подразделений Министерства, руководители подведомственных учреждений
6.3	Участие представителей Министерства и подведомственных учреждений в научно-представительских мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества	по мере необходимости	Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители структурных подразделений Министерства, руководители

1	2	3	4
			подведомственных учреждений
6.4	Подготовка и размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в Министерстве	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения, отдел контрольно-аналитической работы
6.5	Поддержание в актуальном состоянии в зданиях и помещениях, занимаемых Министерством и подведомственными учреждениями плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих	2021-2024 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения, руководители подведомственных учреждений